



Mesa: Sociología de la Industria y el Trabajo

Presentación: Sociología de la Industria y el Trabajo

En medio de los acelerados y paradójicos cambios globales, con sus impactos de polarización e incertidumbre, se sigue perteneciendo de diferentes formas a organizaciones y empresas, en las que se construyen diversos nexos con el entorno socio – político, así como nuevas valoraciones, identidades y percepciones sobre el trabajo y el trabajar. Pero también por los cambios de gobiernos pro - laborales en América Latina y en especial en Colombia, donde se gestionan en el parlamento reformas sociales donde el trabajo recupera centralidad en la propuesta gubernamental de reforma a la salud, laboral y pensional.

En todos los ámbitos productivos persisten los procesos de cambio organizacional y tecnológico ligado a las TICs, y en muchos casos al desarrollo de nuevos campos y estrategias de negocio, a tiempo que se presencia en algunos contextos socio laborales y tecnológicos una cierta estabilización de los discursos y prácticas de flexibilización y precariedad, en otros espacios corporativos es evidente un renovado esfuerzo creativo en esta materia. Y a su vez atravesado por los debates alrededor de la cuarta revolución industrial, teorías del fin del trabajo o que oscurecen a este bajo el velo de la automatización, robotización e inteligencia artificial. Pero también se hacen preguntas sobre el futuro del trabajo y la forma en que cambiara nuestras vidas y relaciones sociales.

Tales circunstancias, propician tensiones y demandas sobre las culturas de trabajo, los mecanismos de resistencia institucionales y no institucionales, las identidades y subjetividades, pero el trabajo sigue siendo una determinante social importante que origina nuevos y desafiantes interrogantes y fenómenos de interés para continuar las exploraciones y reflexiones sobre el vital quehacer cotidiano, presente tanto en las ya conocidas configuraciones de espacios y tiempos, como en las nuevos, fluidos y más etéreos contextos de exigencia y desempeño.

En torno a estas problemáticas, se articulan diferentes tópicos de estudio y áreas de profundización, en las que es posible ejercitar perspectivas teóricas y caminos metodológicos muy diversos, a veces propicios al dialogo interdisciplinario, los ejercicios comparativos, la cuantificación, etc. Todo ellos tiene cabida en esta mesa de trabajo: en relación con los espacios empresariales y sectoriales, las ideologías y exhortaciones patronales; las condiciones de trabajo y modalidades de contratación; paradigmas y modelos productivos; los persistentes procesos de tercerización y deslaboralización; la reconfiguración de tiempos, espacios y roles ocupacionales; significados y valores presentes compartidos por los trabajadores; consentimientos y resistencias en los espacios de trabajo; impactos del cambio tecnológico y organizativo; oficios, ocupaciones y profesiones en relación con el ámbito educativo; género, diversidad sexual e inclusión en la vida laboral; conflicto y conciliación entre roles las dimensiones familia y trabajo; migración y trabajo; autoempleo, trabajo informal, y por otro lado el inmaterial y el enfoque del trabajo no clásico.

Coordinación:

Juan Carlos Celis Ospina

Natalia Teresa Berti

Carlos Mejía

Oscar Fresneda

Samuel Vanegas